



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Устьянцева Г.К.

«08» ноября 2022 г

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
в МАУ ДО «Детская школа искусств им. Л.Л. Линховойна» г. Улан-Удэ**

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность					
Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей и количеством свободных мест	Прием детей на ДПОП и ДООП, перевод обучающихся	Прием детей в и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами Учреждения	С марта по май прием на ДПОП С августа прием на ДООП	директор	Обеспечение открытости и доступности информации о датах и сроках приема, условиях приема, плана набора по программам.
Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			по мере появления мест	Заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест
Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, Отчетности	Основная, учебная деятельность. Кадровая работа	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	постоянно	Директор, заместители директора, специалист по кадрам	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ	постоянно	заместитель директора по УВР	Обеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ

Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами. Проведение анкетирования в электронном виде	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	декабрь	директор	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию учреждения	апрель	директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности, отсутствие в отчете недостоверной информации
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Директор, заместители директора, преподаватели, комиссия по противодействию коррупции	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции		При выявлении фактов	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Директор, председатель комиссии по противодействию коррупции	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	ежегодно	директор	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом					
Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.	Оформление трудовых отношений.	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу.	При приеме на работу. При выявлении фактов.	директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности. Предупреждение возникновения конфликта интересов. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.
Проведение собеседования при приеме на работу.			При приеме на работу	Директор, рабочая группа	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику

Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			Согласно плану мероприятий школы	Директор, председатель комиссии по противодействию коррупции	Своевременная разработка (актуализация принятых) правовых актов школы по вопросам противодействия коррупции. Соблюдение локально – нормативных актов всеми работниками школы
Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников, получением предусмотренных законодательством льгот, подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).	Согласно плану внутришкольного контроля.	директор	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных
Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов	Педагогическая деятельность	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников, получением предусмотренных законодательством льгот, подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).	постоянно	Директор, заместитель директора по УВР, аттестационная комиссия	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной	Кадровая работа. Трудовая деятельность	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	При приеме на работу	Директор, члены комиссии по противодействию коррупции	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности. Предупреждение возникновения конфликта

должности. Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов					интересов
Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	В течение года	Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат, директор	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам. Обеспечение соблюдения нормативных требований
Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства РФ)	При проведении аттестации	Члены комиссии председатель комиссии по противодействию коррупции	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
Экономика и финансы					
Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Согласно плану проведения контрольных мероприятий учредителя	Ответственные лица, назначенные приказом Учредителя	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Основная деятельность		постоянно	директор	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Предоставление ежегодной отчетности			Ежегодно, согласно плана предоставления отчетности	директор	Обеспечение открытости и доступности информации
Проведение анкетирования родителей (законных представителе) по вопросу взимания денежных средств	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	постоянно	директор	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
Безвозмездное пользование имуществом					
Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств.	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	Постоянно	Директор, заместитель директора.	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств.
Ротация членов комиссии по списанию.	Хозяйственная деятельность	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств, расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличие и сохранения имущества.	постоянно	Директор, Председатель комиссии по противодействию коррупции.	Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц.
Проведение инвентаризации имущества.	Хозяйственная деятельность	Отсутствие регулярного контроля наличие и сохранения имущества.	согласно плану проведения годовой инвентаризации материальных запасов основных средств Комитета по культуре Администрации г. Улан-Удэ	Ответственные лица, согласно приказу Учредителя.	Обеспечение контроля за сохранностью имущества
Закупки					
Проведение анализа рынка.	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг.	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	При осуществлении конкурентных закупок, декабрь текущего года	Директор	Обеспечение объективности при формировании плана-графика.

Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений.	Ведение преддоговорной работы.	Заключение прямых договоров.	Постоянно, при осуществлении конкурентных закупок	Директор закупочная комиссия	Обеспечение объективности при заключении договоров.
Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.	Составление документации об осуществлении закупки.	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.	Постоянно, при осуществлении конкурентных закупок	Директор, закупочная комиссия	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации.
Комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг).	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров).	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями.	Постоянно, при осуществлении конкурентных закупок	Директор, заместитель директора.	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ.